



НАДІЙНІСТЬ  
ТА ЗРУЧНІСТЬ

**КОДЕКС ПОВЕДІНКИ ПОСТАЧАЛЬНИКІВ  
ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ДАТАГРУП»**

м. КИЇВ, 2022 рік

**ЗМІСТ**

<b>ВСТУПНІ ПОЛОЖЕННЯ</b>	<b>3</b>
Наші принципи	3
Сфера застосування та дотримання	3
Законодавство	3
Відповідальність	3
<b>РОЗДІЛ 1. ПРАЦЯ, ПРАВА ЛЮДИНИ</b>	<b>3</b>
1.1. Заборона дискримінації	3
1.2. Заборона примусової праці	3
1.3. Заборона щодо використання дитячої праці	3
1.4. Робочий час, пільги та заробітна плата	3
1.5. Оплачувана відпустка	3
1.6. Домагання	3
<b>РОЗДІЛ 2. ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я ТА ПРАЦІ</b>	<b>4</b>
2.1. Охорона здоров'я та праці	4
2.2. Системи, документація та нещасні випадки	4
2.3. Санітарно-гігієнічна інфраструктура	4
<b>РОЗДІЛ 3. НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ</b>	<b>4</b>
<b>РОЗДІЛ 4. ВІДНОСИНИ ПОСТАЧАЛЬНИКА ІЗ СУБПІДРЯДНИКАМИ</b>	<b>4</b>
4.1. Перевірка на відповідність субпідрядників	4
4.2. Аудит	4
<b>РОЗДІЛ 5. ЕТИКА БІЗНЕСУ</b>	<b>4</b>
5.1. Корупція, хабарництво	4
5.2. Конфлікт інтересів	4
5.3. Подарунки та розваги	5
5.4. Принцип прозорості під час ведення бізнесу	5
5.5. Репутаційні ризики	5
5.6. Конфіденційність інформації	5
5.7. Інтелектуальна власність	5
<b>РОЗДІЛ 6. САНКЦІЙНЕ ЗАСТЕРЕЖЕННЯ ТА ВЗАЄМОЗВ'ЯЗОК З ОСОБАМИ-РЕЗИДЕНТАМИ З РФ ТА РБ.</b>	<b>5</b>

## ВСТУПНІ ПОЛОЖЕННЯ

### Наші принципи

Приватне акціонерне товариство «ДАТАГРУП» (надалі – «ДАТАГРУП») впроваджує та підтримує чесне та етичне ведення бізнесу, а це означає, зокрема чесну, справедливу взаємодію з Постачальниками та споживачами, підвищення відповідальності та вмотивованості працівників, підвищення продуктивності, робота над репутацією, грамотна робота з нормативними актами й фінансовими активами.

Орієнтація на результат, чесність, ефективність, справедливість та прозорість – основні принципи, які є базисними при визначенні правил поведінки, які сповідують наші працівники.

### Сфера застосування та дотримання

Цей Кодекс поведінки постачальників (надалі – «Кодекс») застосовується до всіх постачальників ДАТАГРУП (надалі – «Постачальник» або «Постачальники»). Дотримання Кодексу є обов'язковим під час виконання будь-яких угод/договорів/контрактів між ДАТАГРУП і Постачальниками.

ДАТАГРУП вимагає від Постачальників безумовно дотримуватися принципів законності і прозорості, не допускаючи будь-яких протизаконних/протиправних дій, порушення встановлених норм.

Також ДАТАГРУП очікує від Постачальників дотримання цього Кодексу, при цьому Постачальники повинні у випадку невідповідності, недотримання цього Кодексу бути готові прийняти активну участь у своєчасному усуненні цієї невідповідності та у випадку порушення положень цього Кодексу проінформувати про це ДАТАГРУП електронним листом на адресу [compliance@datagroup.ua](mailto:compliance@datagroup.ua).

Постачальники зобов'язуються слідувати, щоб пов'язані з ними особи, в тому числі субпідрядники та інші треті сторони, що діють від їхнього імені, відповідали стандартам цього Кодексу, що також передбачає повну відповідальність за повідомлення про його зміст і забезпечення належного впровадження усіх необхідних заходів.

### Законодавство

Постачальники зобов'язані керуватися законодавством країни, в якій вони зареєстровані. Також Постачальники зобов'язані дотримуватись законодавства тих країн, в яких вони здійснюють свою діяльність.

### Відповідальність

ДАТАГРУП залишає за собою право перевіряти, наскільки Постачальники дотримуються цього Кодексу, а також ДАТАГРУП має право розірвати будь-які угоди/договори/контракти із Постачальником, який нехтує цим Кодексом або вирішить, що дотримання цього Кодексу не обов'язкове чи неможливе.

## РОЗДІЛ 1. ПРАЦЯ, ПРАВА ЛЮДИНИ

### 1.1. Заборона дискримінації

Постачальники повинні поважати культурні відмінності і не допускати дискримінації будь-якого працівника на основі його раси, кольору шкіри, національної приналежності, релігії, статі, віку, сексуальної орієнтації, обмеження фізичних можливостей (інвалідності) тощо. У тому числі, вказані особливості, не мають впливати на підвищення, під час найму, звільнення та виходу на пенсію. Всі рішення повинні прийматися виключно на базі відповідних об'єктивних критеріїв.

### 1.2. Заборона примусової праці

Постачальник зобов'язується не брати участь або отримувати користь від будь-якої форми примусової (недобровільної) праці. Постачальники забезпечують справедливе ставлення до працівників та дотримуються їхніх прав. Постачальники гарантують, що їхні працівники розуміють свої права щодо виплати заробітної плати, понаднормової роботи.

### 1.3. Заборона щодо використання дитячої праці

Постачальник зобов'язується не використовувати або отримувати користь від використання дитячої праці.

Усі штатні працівники Постачальників на повній зайнятості повинні бути віком від 18 років.

За умов існуючого дозволу з боку чинного законодавства, Постачальник може наймати дітей віком від 14 до 18 років для виконання кількох годин легкої роботи на день, якщо при цьому їхні завдання будуть простими, обмеженими і не будуть заважати їхнім навчальним обов'язкам, а також не завдаватимуть шкоди їхньому здоров'ю чи розвитку.

### 1.4. Робочий час, пільги та заробітна плата

Постачальник повинен дотримуватися відповідних законодавчих норм та/або галузевих стандартів щодо заробітної платні, робочого часу, понаднормової роботи і пільг. Робочий час працівників не має перевищувати час, встановлений відповідними нормативно-правовими актами. Понаднормова робота повинна бути добровільною, має оплачуватися, і робітники Постачальника матимуть право хоча б на один вихідний протягом кожних семи днів, а також їм надаватимуться належні перерви під час роботи та достатньо тривалі періоди відпочинку між змінами.

### 1.5. Оплачувана відпустка

Постачальник повинен дотримуватись норм, встановлених трудовим законодавством та надавати усім працівникам право на лікарняну відпустку або щорічну відпустку, а також на відпустку з догляду за дитиною для відповідних працівників із новонародженою або шойно всиновленою дитиною, згідно з чинним законодавством.

### 1.6. Домагання

Постачальник зобов'язаний захищати працівників від будь-яких дій з фізичного, мовного, сексуального або психологічного домагання, не допускати ситуацій, в яких буде принижуватись честь, гідність та ділова репутація працівників.

## РОЗДІЛ 2. ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я ТА ПРАЦІ

### 2.1. Охорона здоров'я та праці

Постачальник повинен подбати про організацію для своїх робітників безпечного та нешкідливого робочого середовища та надання їм захисного обладнання, необхідного для безпечного виконання своїх обов'язків. Постачальник повинен сформулювати та дотримуватися плану з охорони здоров'я та техніки безпеки, у якому чітко викладені заходи з захисту працівників та інших людей, які можуть постраждати від їхньої діяльності. Від Постачальника очікується просування гарантій, розширення та подальший розвиток безпечних умов праці.

Постачальник зобов'язаний створити і підтримувати процедури, які спрямовані на запобігання нещасним випадкам, а також процедури для надзвичайних ситуацій. Ці процедури мають надавати можливість ефективно реагувати на всі надзвичайні ситуації, пов'язані зі здоров'ям, та аварії на виробництві, що мають негативний вплив на навколишню місцевість.

### 2.2. Системи, документація та нещасні випадки

Постачальник повинен, згідно з чинним законодавством, створити та підтримувати ефективні комплексні заходи для працівників з питань охорони праці, а також ретельно документувати усі нещасні випадки, травми та відомі загрози життю і здоров'ю на робочому місці.

### 2.3. Санітарно-гігієнічна інфраструктура

Постачальник зобов'язаний створити придатну інфраструктуру, що відповідає санітарним нормам і потребам його працівників, а також передбачена на кількість працівників, які обліковуються у Постачальника.

## РОЗДІЛ 3. НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ

Постачальник повинен дотримуватися усіх відповідних чинних законодавчих норм, в тому числі Закону України «Про охорону навколишнього природного середовища», і вимог по відношенню до наслідків для навколишнього середовища, які можуть викликати його діяльність, продукти, роботи або послуги. Постачальники повинні дбати про дотримання екологічних стандартів, намагатися використовувати менше сировини і ресурсів для збереження навколишнього природного середовища.

Постачальники зобов'язані докласти зусиль для запобігання та впровадити ефективні системи для мінімізації ризиків, усунення та повідомлення про будь-які негативні екологічні наслідки від своєї діяльності. Постачальник повинен подбати про екологічно безпечну роботу.

Постачальники не повинні використовувати матеріали, радіаційні, хімічні сполуки/речовини, видобуток/використання/обіг яких регулюється державними органами, або які вважаються небезпечними для навколишнього середовища.

Окрім того, про використання мінералів з регульованим оборотом, відомих як метали «3TG»: каситерит/олово (станум), колтан (колумбіт-танталіт/тантал), вольфраміт/вольфрам, золото та інші, які відповідно до даних Державного департаменту США використовуються для фінансування конфлікту в Демократичній республіці Конго (ДРК), та які видобуваються в ДРК або країнах, що межують з ДРК, необхідно завчасно повідомляти ДАТАГРУП. В такому випадку, Постачальник зобов'язаний надати ДАТАГРУП відповідні документи, що дозволяють відстежити походження даних мінералів (правомірність/легальність їх видобутку).

## РОЗДІЛ 4. ВІДНОСИНИ ПОСТАЧАЛЬНИКА ІЗ СУБПІДРЯДНИКАМИ

### 4.1. Відповідність субпідрядників

Постачальник зобов'язується забезпечити усунення невідповідностей в організації субпідрядника без будь-яких витрат для ДАТАГРУП. Виявлення невідповідностей, які в подальшому не регулюються є причиною розірвання договору/контракту/угоди. Якщо дії будь-кого з субпідрядників є значним порушенням Принципів щодо надання товарів, робіт і/або послуг, Постачальник зобов'язується замінити такого субпідрядника іншим, який буде відповідати всім вимогам.

Постачальник підтверджує, що не здійснює та зобов'язується в подальшому не здійснювати під час виконання будь-яких угод/договорів/контрактів між ними та ДАТАГРУП будь-яку взаємодію з субпідрядниками/агентами за такою угодою/договором/контрактом, який має серед своїх акціонерів, засновників, учасників та бенефіціарних власників, у тому числі кінцевих бенефіціарних власників його засновника фізичних та/або юридичних осіб які є резидентами/тромадянами Російської федерації та Республіки Білорусь.

### 4.2. Аудит

ДАТАГРУП, та його замовники, яким Постачальник надає результати роботи безпосередньо та/або через посередників, можуть проводити аудит, включаючи перевірки та співбесіди з випадковим чином обраними працівниками на території Постачальника, а також на території, де виконуються роботи від імені Постачальника.

## РОЗДІЛ 5. ЕТИКА БІЗНЕСУ

### 5.1. Корупція, хабарництво

Постачальник повинен дотримуватися усіх діючих антикорупційних нормативно-правових актів України, зокрема, йому забороняється намагатися отримати неправомірну перевагу шляхом пропонування, обіцянки або надання цінностей будь-якому державному посадовцю, партнерові по бізнесу або будь-якій третій стороні, або брати участь у будь-якій іншій формі корупції, вимагання, розкрадання або шахрайства, які ставлять за мету нечесним засобом отримати переваги або іншим чином вплинути на результати комерційних відносин з ДАТАГРУП. Постачальник зобов'язується дотримуватися всіх чинних нормативно-правових актів щодо боротьби з корупцією, хабарництвом, шахрайству та іншої забороненої діяльності в процесі ведення бізнесу. Зокрема, Постачальники повинні дотримуватись (за належністю): Закон України «Про запобігання корупції», Федеральний закон США «Закон про корупцію за кордоном» (англ. Foreign Corrupt Practices Act of 1977 (FCPA), Закон Великобританії про хабарництво (англ. United Kingdom Bribery act (UKBA), Закон Франції «Про прозорість, боротьби з корупцією та модернізації економіки» (Sapin II).

### 5.2. Конфлікт інтересів

Постачальник зобов'язується не допускати виникнення конфлікту інтересів під час взаємодії з ДАТАГРУП.

При цьому, *конфлікт інтересів*, застосовно до цього Кодексу – це суперечності між приватним (особистим) інтересом особи та її посадовими (службовими, представницькими) повноваженнями, наявність яких може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття такою особою рішень щодо укладення, виконання та/або розірвання будь-яких угод/договорів/контрактів з ДАТАГРУП, а також на вчинення чи не вчинення дій під час виконання наданих їй посадових повноважень при укладенні, виконанні або розірванні угод/договорів/контрактів з ДАТАГРУП.

Під поняттям *приватний (особистий) інтерес*, застосовно до цього Кодексу, мається на увазі будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з будь-якими фізичними чи юридичними особами.

Постачальник беззастережно підтверджує та гарантує, що:

- А) Не має у своєму штаті працівників ДАТАГРУП чи пов'язаних з ними осіб.
- Б) Не має працівників ДАТАГРУП чи пов'язаних з ними осіб в складі своїх власників/засновників/учасників/акціонерів/керівників/членів органів управління.
- В) Не має жодних взаємовідносин, що можуть свідчити про реальний або потенційний конфлікт інтересів з власниками/засновниками/учасниками/акціонерами/керівниками/членами органів управління/працівниками ДАТАГРУП.

У разі виявлення фактів наявності конфлікту інтересів між Постачальником та ДАТАГРУП, Постачальник зобов'язаний письмово повідомити про це ДАТАГРУП протягом 3 (трьох) календарних днів з моменту виявлення факту наявності конфлікту інтересів.

У разі порушення Постачальником умов, положень та застережень викладених у цьому пункті Кодексу, ДАТАГРУП має право розірвати будь-які угоди/договори/контракти із Постачальником з попереднім повідомленням Постачальника про таке розірвання за 5 (п'ять) календарних днів до дати розірвання, при цьому Постачальник погоджується та беззастережно приймає те, що до ДАТАГРУП не застосовуються (не накладаються) жодні штрафні санкції, пов'язані з розірванням угод/договорів/контрактів.

### 5.3. Подарунки та розваги

Постачальник повинен утримуватися від пропозицій щодо фінансування, пожертв, надмірних подарунків і марнотратних розваг на адресу будь-яких працівників ДАТАГРУП з метою вплинути на бізнес-рішення.

### 5.4. Принцип прозорості під час ведення бізнесу

ДАТАГРУП здійснює свою діяльність, та вимагає цього й від Постачальників, на основі принципів прозорості і відкритості, дотримуючись норм законодавства і етичних норм про нерозголошення конфіденційної інформації.

### 5.5. Репутаційні ризики

Постачальник повинен утриматися від будь-яких ризиків, дій, бездіяльності, які можуть підірвати довіру та вплинути на репутацію ДАТАГРУП. Постачальник повинен дотримуватися принципів незалежності, об'єктивності, конфіденційності та інших норм професійної поведінки.

### 5.6. Конфіденційність інформації

«Конфіденційна інформація» означає будь-яку інформацію фінансового, комерційного або технічного характеру, яка може бути розкрита як ДАТАГРУП, так і Постачальником та яка може бути відображена як в письмовій формі, так і в усній формі, або у формі зразків, моделей чи іншого, за умови, що така письмова інформація чітко й ясно позначена як конфіденційна і погоджена ДАТАГРУП та Постачальником.

ДАТАГРУП та Постачальник можуть укласти окрему угоду про захист конфіденційної інформації (угода про нерозголошення).

У випадку розголошення змісту інформації віднесеної до конфіденційної і погодженої між ДАТАГРУП та Постачальником як конфіденційна, винна сторона відшкодовує завдані збитки у розмірі встановленому судом.

### 5.7. Інтелектуальна власність

Постачальники, під час розробки/виробництва, виконання робіт/надання послуг/постачання товарів, зобов'язуються використовувати обладнання та/або програмне забезпечення, які мають належним чином виданий/засвідчений документ, що підтверджує легальність їх створення, правомірність використання, передачу ДАТАГРУП.

Постачальники зобов'язуються використовувати права інтелектуальної власності як власні, так і третіх осіб, включаючи ДАТАГРУП, виключно у відповідності до положень застосовуваного законодавства у сфері інтелектуальної власності та нормам міжнародних договорів у цій сфері.

Постачальники гарантують, що вони прямо чи опосередковано: не використовують, не продають, не надають, не експортують/імпортують, не реекспортують/реімпортують, не передають, не переадресовують, не позичають, не здають в оренду, не відправляють або іншим способом не розпоряджаються будь-якими програмними продуктами, програмним забезпеченням, вихідним кодом, технологіями (включаючи продукти, отримані від такого програмного забезпечення, вихідного коду або технології або на основі такого програмного забезпечення) або послуги, особливо тими, що вироблено/спродуковано/розроблено/згенеровано/винайдено в США, будь-якій особі, суб'єкту, кінцевому користувачеві або місцю призначення, забороненому нормами торгівельного контролю, та без отримання будь-якої необхідної на це урядового документу ліцензії, дозволу, сертифікату та ін.

## РОЗДІЛ 6. САНКЦІЙНЕ ЗАСТЕРЕЖЕННЯ ТА ВЗАЄМОЗВ'ЯЗОК З ОСОБАМИ-РЕЗИДЕНТАМИ З РФ ТА РБ.

Постачальники зобов'язуються повною мірою та без будь-яких застережень суворо дотримуватися усіх санкційних обмежень та санкційних режимів, які впроваджуються як країнами в яких Постачальники зареєстровані/здійснюють свою господарську діяльність, так і країнами, міждержавними організаціями/об'єднаннями (інституціями) санкції яких можуть мати транснаціональний/трансграничний характер, наприклад, але не виключно, Сполученими Штатами Америки, Сполученим Королівством Великої Британії та Північної Ірландії, Європейським союзом, Світовим банком, Європейським банком реконструкції та розвитку тощо.

Окрім зазначеного вище, Постачальники зобов'язуються не співпрацювати з фізичними/юридичними особами, котрі зазначені в:

1. Рішенні (рішеннях) РНБО України «Про застосування, скасування та внесення змін до персональних спеціальних економічних та інших обмежувальних заходів (санкцій)» та стосуються фізичних/юридичних осіб.

2. Санкційних списках (Sectoral Sanctions Identifications (SSI) List) Міністерства фінансів США (United States Department of the Treasury) та Санкційних списках (Specially Designated Nationals And Blocked Persons List (SDN) Управління контролю за іноземними активами США (The Office of Foreign Assets Control (OFAC), що входить до системи Міністерства фінансів США.

3. Санкційних списках Казначейства Ї Величності Королеви Великої Британії та королівств Співдружності та його структурних підрозділів.

4. Санкційних списки Європейського Союзу.

5. Санкційних списках Світового банку/Європейського банку реконструкції та розвитку

Постачальники, визнають та погоджуються з тим, що запропоновані/передані ДАТАГРУП товари/вироби/продукція/роботи/послуги/технології включаючи окремі вузли, деталі, комплектуючі та складові, програмне забезпечення, не є такими що імпортовані, реімпортовані чи іншим чином отримані Постачальниками або їхніми субпідрядниками з Куби, Ірану, Корейської Народно-Демократичної Республіки (КНДР, Північна Корея), Сирії, Судану, Російської Федерації або будь-яких інших країн, щодо яких США, Європейський Союз та/або Україна застосовують політику ембарго.

Постачальники підтверджують, що запропоновані/передані ДАТАГРУП товари/вироби/продукція/роботи/послуги/технології включаючи окремі вузли, деталі та комплектуючі, програмне забезпечення тощо належним чином перевірено та схвалено (отримані усі необхідні

## КОДЕКС ПОВЕДІНКИ ПОСТАЧАЛЬНИКІВ ПрАТ «ДАТАГРУП»

дозволи/ліцензії/сертифікати та ін.), включно з відповідними дозволами відповідно до Положення про експортне управління (EAR) Бюро промисловості та бізнесу (Bureau of Industry and Security (BIS) Міністерства торгівлі США, який є адміністратором відповідних списків товарів подвійного призначення (Commerce Control List (CCL) та Класифікатору експорту (Export Control Classification Number (ECCN).

Постачальники підтверджують, що не мають серед свої акціонерів, засновників, учасників та бенефіціарних власників, у тому числі кінцевих бенефіціарних власників його засновника, фізичних та/або юридичних осіб які є резидентами/громадянами Російської федерації та Республіки Білорусь.